

POWERED BY

Kärntner
SPARKASSE

WKO
WIRTSCHAFTSKAMMER KÄRNTEN
GRÜNDERSERVICE

IN KOOPERATION MIT

build!
GRÜNDUNGSZENTRUM KÄRNTEN

see:PORT
Innovate and create @ the lake

BABEG
Success
in Carinthia.

TAG DER GRÜNDUNG

Keynote,
Workshops &
Impulsvortrag,
Info-Area
und vieles mehr

GRUENDERTAG.AT

JETZT
DURCH
STARTEN

KSV1870
Kärntner
Wirtschaftsförderungs
Fonds

WKO
WIRTSCHAFTSKAMMER KÄRNTEN
GRÜNDERSERVICE
österreichisches
patentamt

iw
KÄRNTEN
start-up
carinthia

AMS
Arbeitsmarktservice
Kärnten
KSW

svs
Gemeinsam gebildet
MAKEREI & CO. STEIERWERBATER UNTER
UND WIRTSCHAFTSPARTNERINNEN
LANDESSTELLE KÄRNTEN

ONLINEHELDEN
**MAKERSPACE
CARINTHIA**

WKO
WIRTSCHAFTSKAMMER KÄRNTEN
GRÜNDERSERVICE

WIFI
WKO



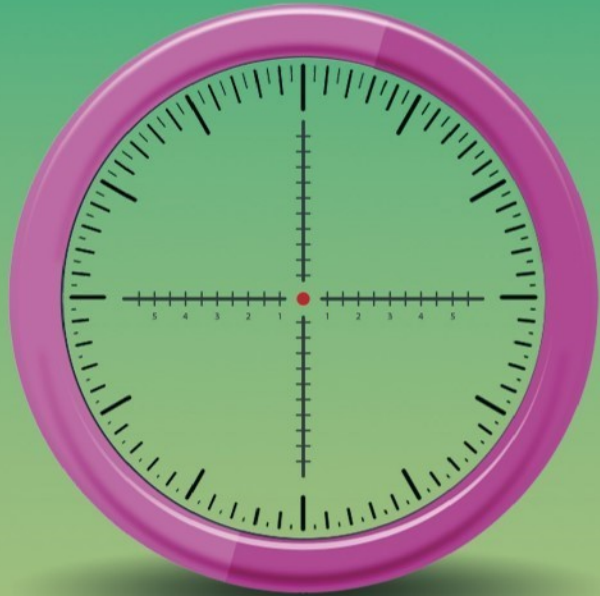
SVS
Gemeinsam gesünder.

Gründertag 2026 - das 1x1 der SVS

Pflichtversicherung

- Das Versicherungsverhältnis entsteht **kraft Gesetzes**
 - unabhängig vom Willen des Versicherten
 - unabhängig vom Willen des Versicherungsträgers
- Große Gemeinschaft garantiert **Risikenausgleich**
 - Jung – Alt
 - Arm – Reich
 - Gesund – Krank
- Beitrag orientiert sich am **Einkommen**, nicht am Risiko





Versicherungs- sparten

www.svs.at

SVS
Gemeinsam gesünder.

Leistungen der Pensionsversicherung

Erwerbsunfähigkeits- pensionen bzw. Rehabilitation

Alterspensionen

Witwenpension, Witwerpension Waisenpension

[Pensionshöhe Infolink](#)



Mindesteinkommen f. Alleinstehende	1.308,39 Euro (Wert 2026) - AZ
Mindesteinkommen f. Familien*	2.064,12 Euro (Wert 2026) - AZ
Durchschnittspension M/F	2.377,- Euro M und 1.499,- Euro F, Ø 1.797,- Euro Alterspension (2024)
„Höchstpension“	????

*) Pension zzgl. Ausgleichszulage (Anrechnungsbestimmungen, alles Bruttowerte)

Achtung „Stolperstein“ Pensionen

PENSIONSKONTO „NEU“

geboren ab 1.1.1955

Gesamtgutschrift ergibt sich aus allen jährlichen Teilgutschriften, dh. Gesamterwerbseinkommen wird berücksichtigt

jede Beitragsgrundlage bis zum Stichtag ist relevant

1,78% der Beitragsgrundlage für 45 Jahre = 80%. Entspricht in etwa 80% des Durchschnittseinkommens (brutto).

BGL ist an Gewinn gekoppelt -> niedriger Gewinn = niedrige Pensionen, gilt für alle Pensionen.

[Pensionskonto Infolink](#)
[Pensionskonto Zugang und Rechner](#)



Pensionskonto/ Beispielrechnung:

momentaner Pensionsanspruch:
27.928,11- €: 14 = mtl. Bruttopension,
entspricht 1.994.- € mtl. Bruttopension.
Dienstverhältnis + Selbständigkeit

Pensionskonto

Zuständiger Pensionsversicherungsträger Sozialversicherungsanstalt der Selbständigen

Ihr Pensionskonto enthält Ihre Gesamtgutschrift zum 31.12.2025. Berücksichtigt sind Ihre **österreichischen** Pensionsversicherungszeiten und Beitragsgrundlagen bis 31.12.2025. Die Daten können aufgrund von fehlenden Meldungen noch unvollständig sein.

Ihre Gesamtgutschrift zum 31.12.2025 beträgt: **EUR 27.928,11**

[Infolink Pensionskonto](#)
[Zugang Pensionskonto](#)
[Pensionskonto Rechner](#)



Jahresübersicht

Kontoprozentsatz: 1,78 %

Details einblenden

Jahre aufklappen

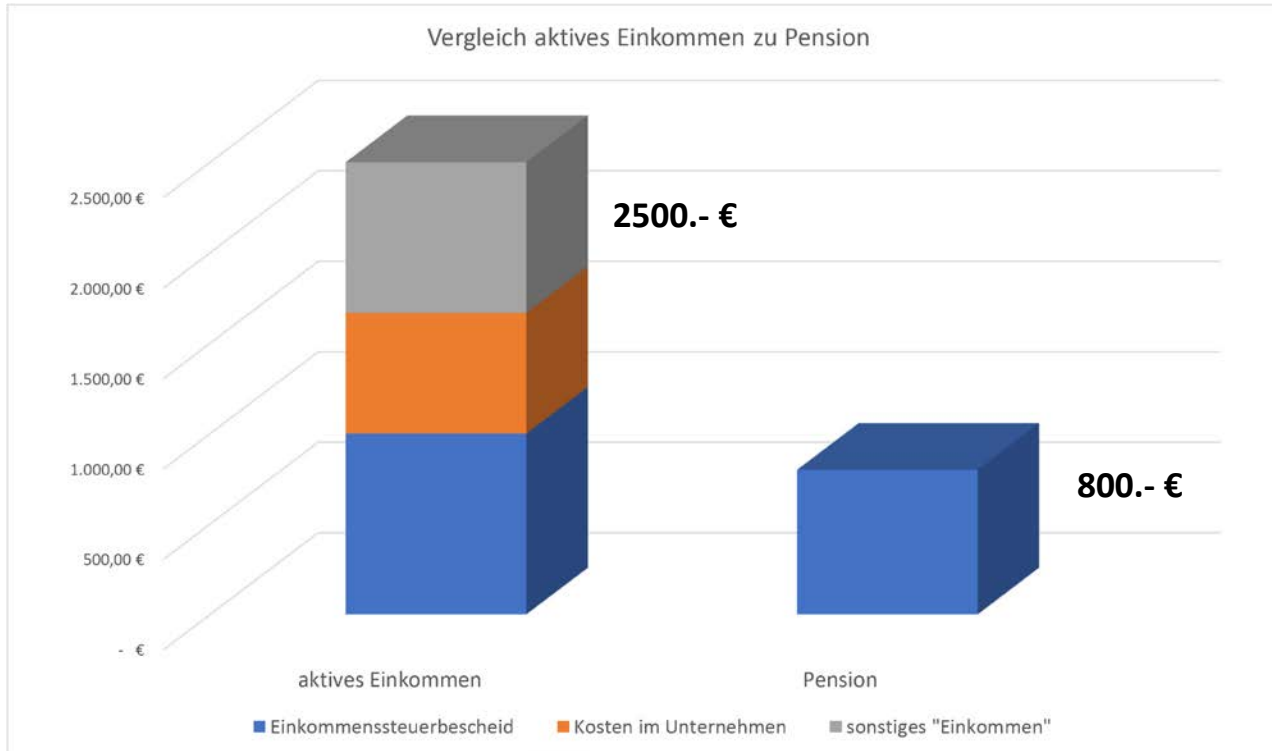


	Jahr	Summe der Beitragsgrundlagen	Gesamtgutschrift
+	▲ 2025	6.613,20	27.928,11
+	2024	64.439,64	25.918,36
+	2023	59.391,24	23.303,23
+	2022	57.750,96	21.493,79
+	2021	50.214,36	19.850,46
+	2020	33.858,96	18.566,74
+	2019	56.942,40	17.390,17
+	2018	40.832,40	15.884,19
+	2017	42.902,28	14.860,17
+	2016	32.246,52	13.699,23
+	2015	21.302,40	12.817,62
+	2014	13.898,16	12.146,91
	Kontoerstgutschrift (= Startguthaben)		11.586,68

Achtung „Stolperstein“ Pensionen

- Nur zwei Prozent erreichen die „maximale Pensionshöhe“
- Teilzeitfälle zeigt sich in der Pension = **Teilzeitpension**
- Geringfügigkeit bzw. Kleinunternehmerregelung oder Mitversicherung = Null für die Pension = **Pensionskiller**
- Gewinnoptimierungen = **negative Auswirkungen auf die Pension**

Achtung „Stolperstein“ Gewinnoptimierung



Leistungen der Krankenversicherung

Position	Aufwand in Euro
Anstaltspflege	743.000.000
Ambulanzen, Wahlärzte, Physio ...	710.000.000
Vertragsärztliche Hilfe	509.000.000
Heilmittel	132.000.000
Zahnbehandlung/-ersatz	ca. 2,1 MRD
Alle KV-Leistungen	

Die Differenz werden durch mehrere kleinere Leistungspositionen verursacht.



**„Durchschnittsrisiko“ Krankenversicherung:
1.727 Euro p.a.**

Ein typischer Leistungsverlauf in der Krankenversicherung

Unfall am Weg zur Arbeit:

- Bergung/Transport
- 15 Tage stationär (pauschal SVS, Rest Land)
- Anschlussheilverfahren, Rehabilitation
- Ärztliche Hilfe, Heilmittel
- Physiotherapien, Hilfsmittel
- Unterstützungsleistung für ... Tage
- Betriebshilfe (SL und Zuschuss)
- Hilfe für Unternehmer in Not
- Zusatzversicherung – Krankengeld (optional)
- Unfallmeldung an die SVS (Unfallrente?)

**Individuelles Risiko
im Beispielsfall
ca. 30.000,- Euro**



**Der Mindestbeitrag
der Kranken-
versicherung
beträgt
ca. 1,- Euro pro Tag**

Leistungen der Unfallversicherung

Arbeitsunfälle

- Arbeiter: 69.026
- Angestellte: 25.557
- Freie Dienstnehmer: 79
- **Selbständige: 3.288**

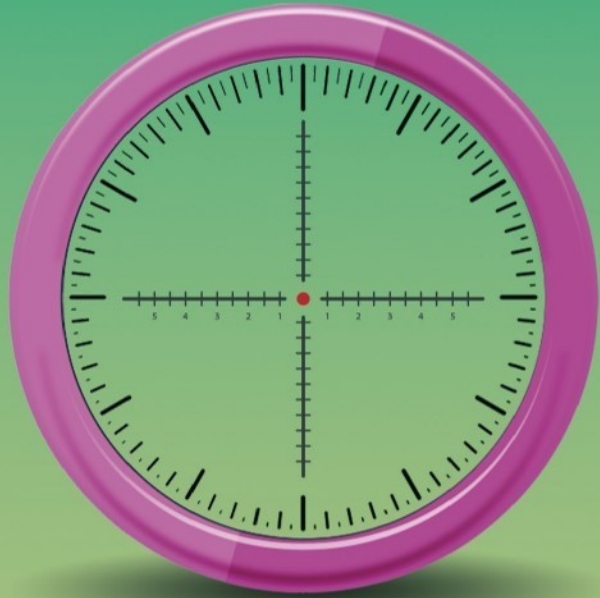


Leistungen der Unfallversicherung

- Unfallheilbehandlung
- Rehabilitation
- Unfallrenten, Hinterbliebenenleistungen
([Link-“zusätzliche Erhöhung möglich“](#))

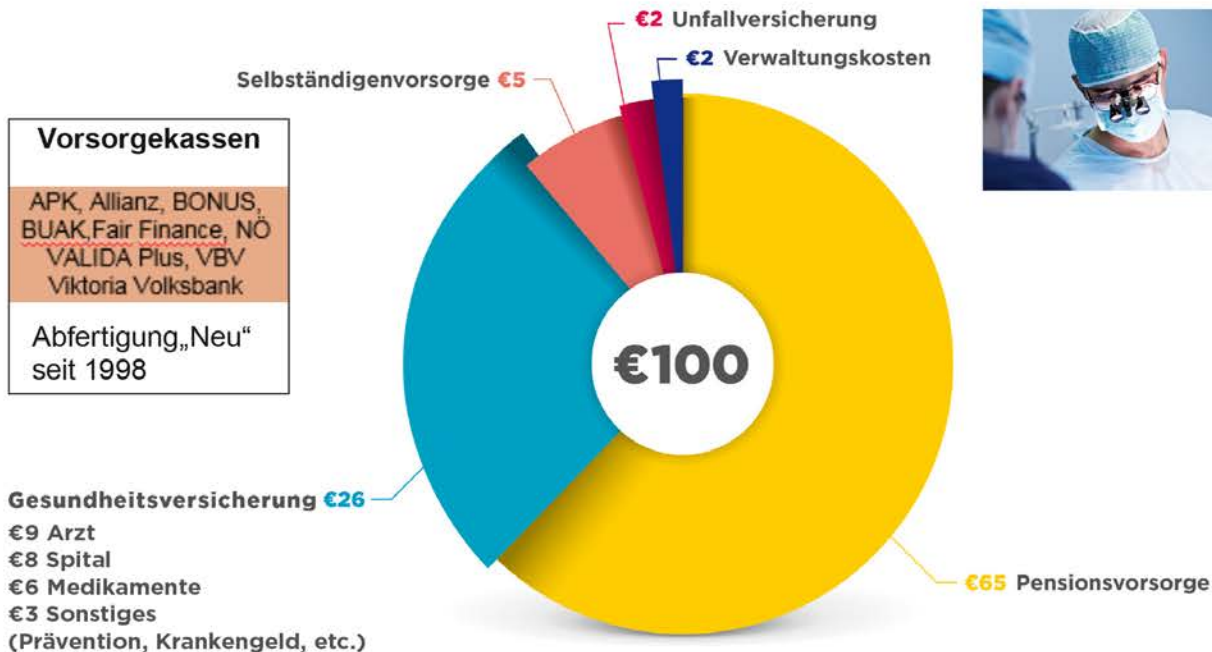
Unfallrente für Selbständige

Beitrag in Euro	monatlich 12,95.- €
Bemessungsgrundlage	26.850,14.- €
Monatsrente 14 x jährlich bei Erwerbsminderung von 100%	1.917,87.- €
50%	767,15.- €
20%	255,72.- €
Witwen-/Witwer- oder Weisenrente	383,57.- €



Beiträge

Von 100 Euro SVS-Beiträgen fließen ...



Wie sind die Berechnungsparameter (für die Beiträge) in der SVS?

Was ist die Beitragsgrundlage?

Was bedeuten Mindest- und Höchstbeitragsgrundlage?

Wie komme ich zur Beitragsgrundlage?

Wie hoch sind die Beitragssätze?

Wie berechnen sich die Beiträge?

Wie sind die Berechnungsparameter in der SVS?

Was ist die Beitragsgrundlage?

Die Beitragsgrundlage ist jener Wert, der zur Bemessung der zu zahlende Beiträge herangezogen wird. Diese Beitragsgrundlage schwankt und wird jährlich neu festgestellt. Die Feststellung erfolgt mittels Einkommenssteuerbescheid und wird der SVS automatisiert von der Finanzbehörde übermittelt.

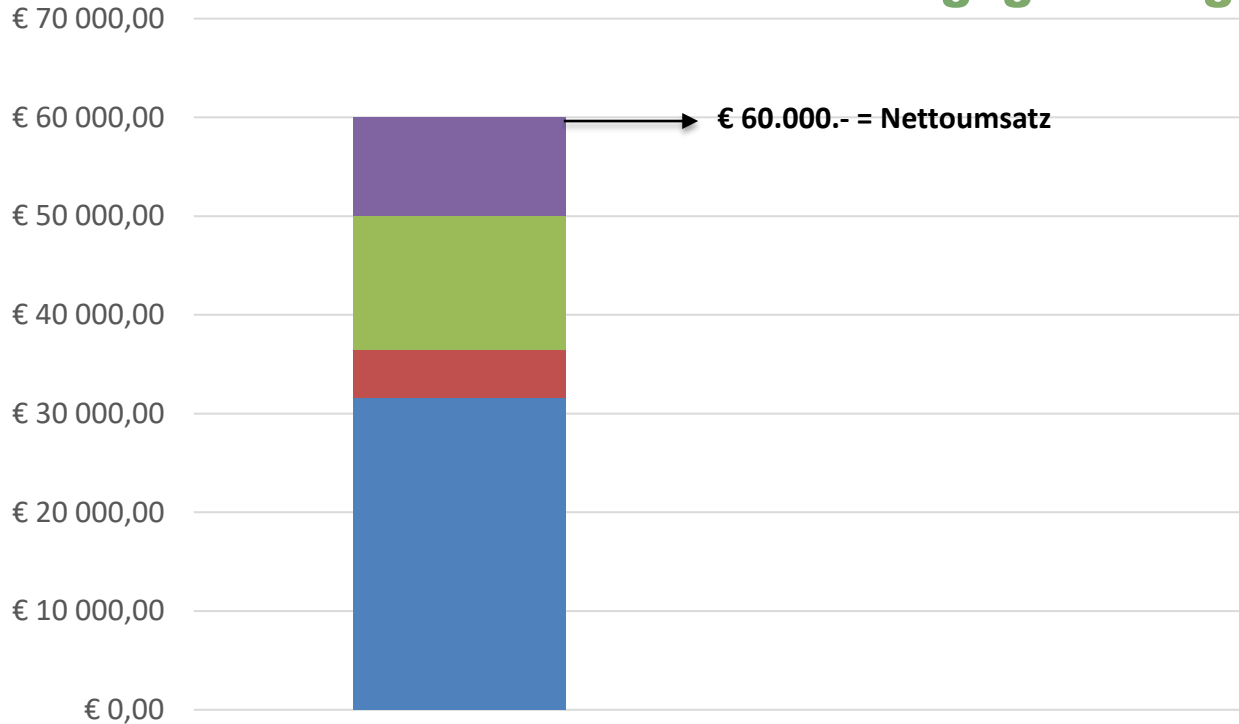
Was bedeuten Mindest- und Höchstbeitragsgrundlage?

Höchstbeitragsgrundlage für 2026: **97.020 EURO** -> darüber hinaus werden keine Beiträge mehr fällig

Mindestbeitragsgrundlage für 2026: **6.613,20 EURO** -> von dieser Beitragsgrundlage sind mindestens die Beiträge zu bezahlen

Wie sind die Berechnungsparameter in der SVS?

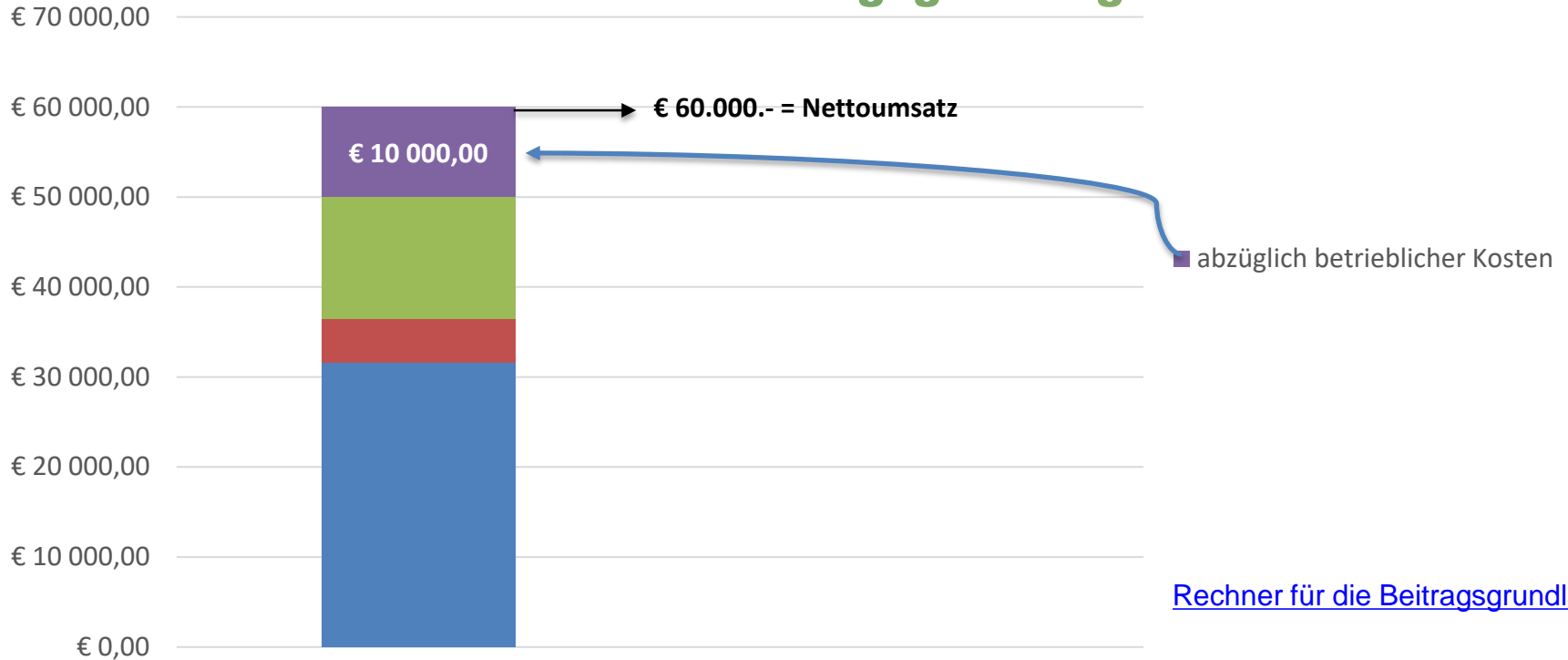
Wie komme ich zur Beitragsgrundlage?



[Rechner für die Beitragsgrundlage](#)

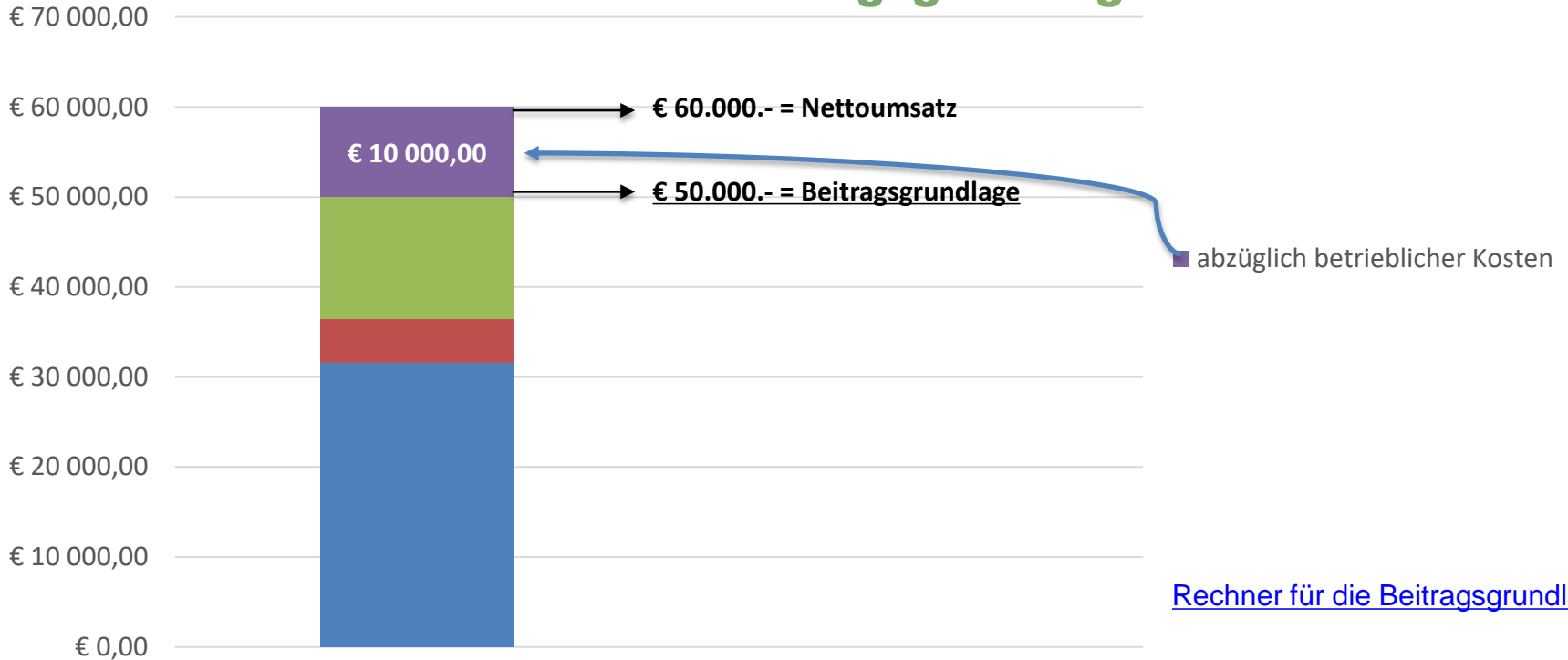
Wie sind die Berechnungsparameter in der SVS?

Wie komme ich zur Beitragsgrundlage?



Wie sind die Berechnungsparameter in der SVS?

Wie komme ich zur Beitragsgrundlage?



Wie sind die Berechnungsparameter in der SVS?

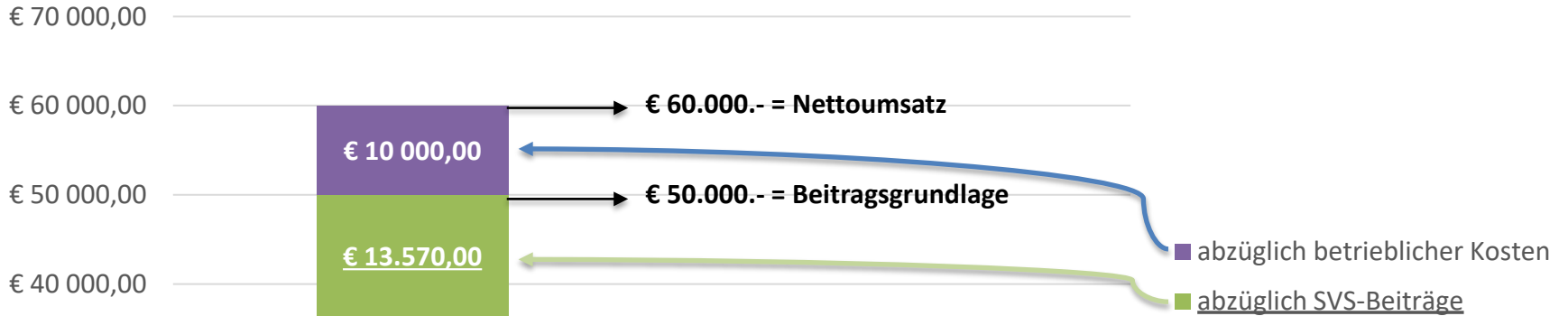
Wie hoch sind die Beitragssätze?

Wie berechnen sich die Beiträge?

Beitragssätze		
Krankenversicherung	6,80%	
Pensionsversicherung	18,50%	
Selbständigenvorsorge	1,53%	
	26,83%	
Unfallversicherung	€ 155,40	pauschal
Formel für die Beitragsberechnung:		
(Beitragsgrundlage x Beitragssatz) + 155,40.- € = <u>SVS -Beitrag</u>		
in unserem Beispiel:		
(50.000.- € x 26,83%) + 155,40.- € = ca. <u>13.570.- €</u>		

Wie sind die Berechnungsparameter in der SVS?

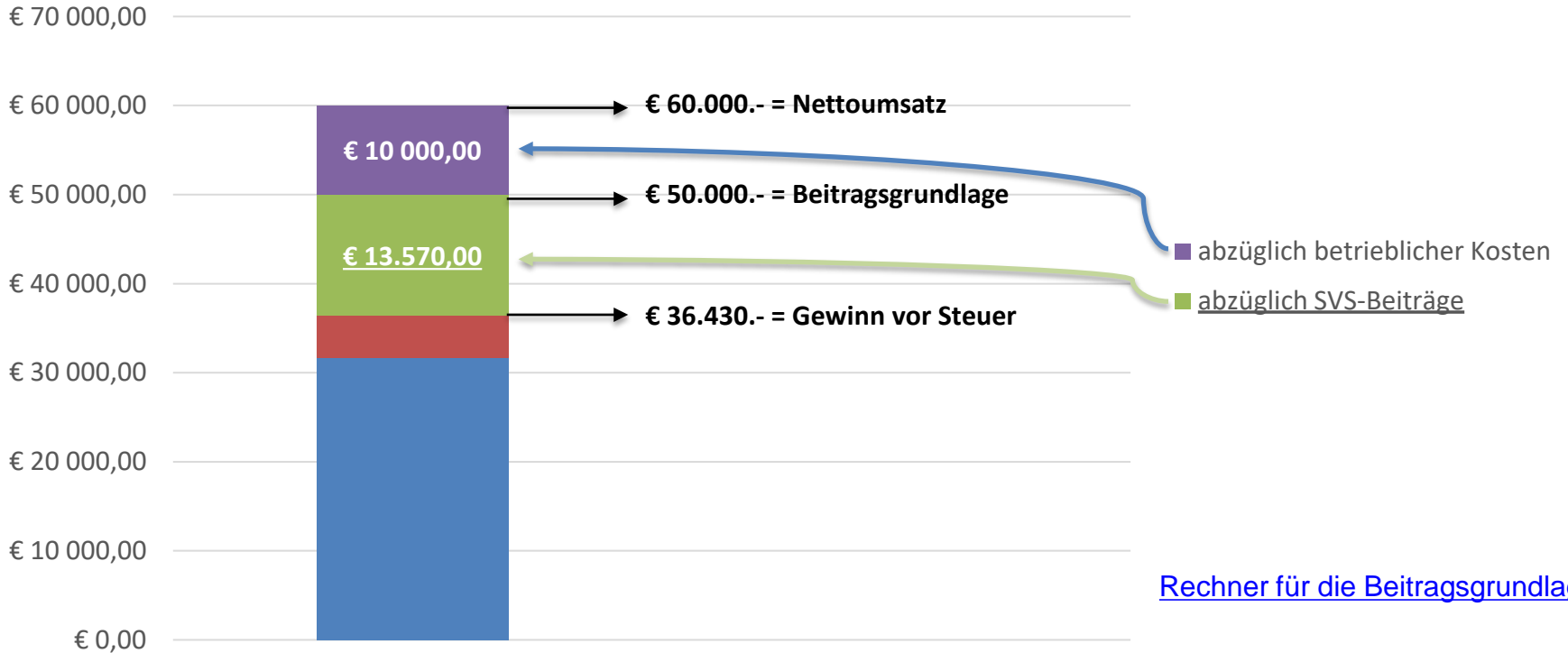
Wie berechnen sich die Beiträge?



[Rechner für die Beitragsgrundlage](#)

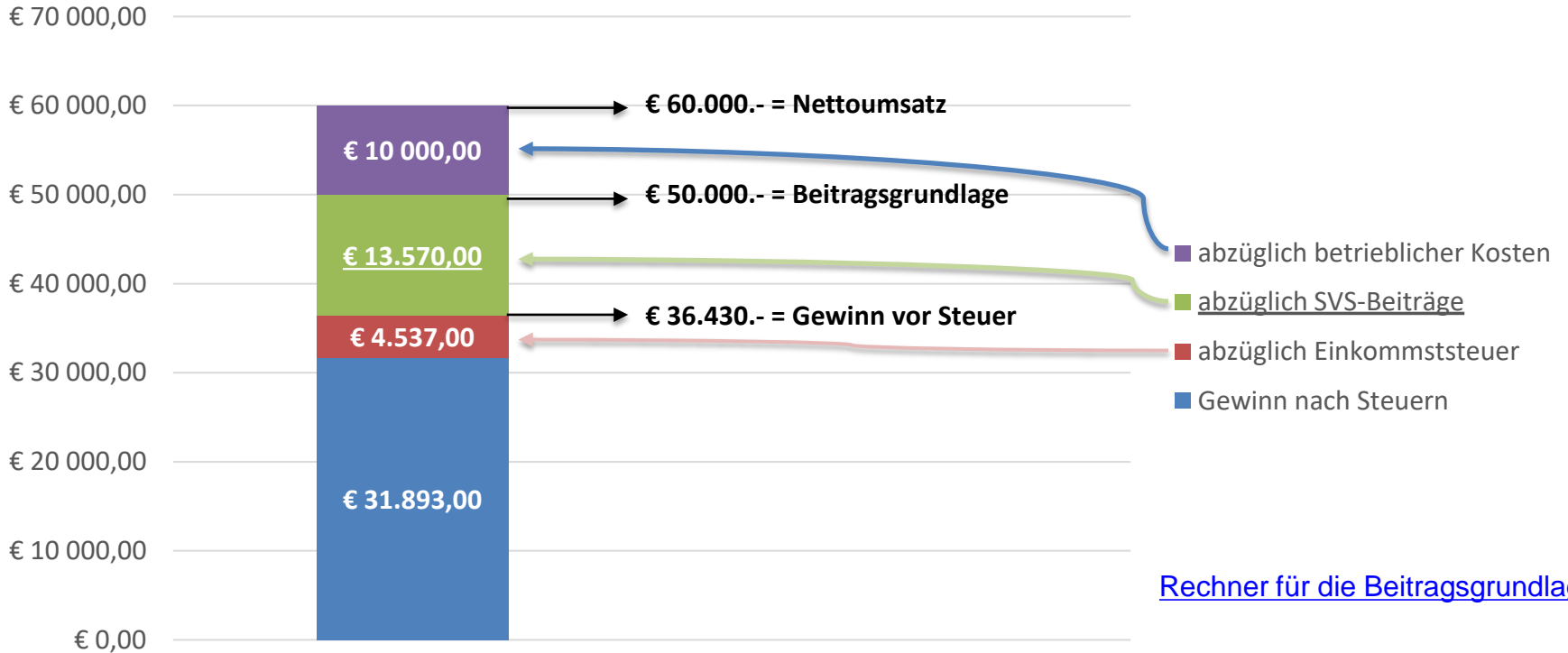
Wie sind die Berechnungsparameter in der SVS?

Wie berechnen sich die Beiträge?



Wie sind die Berechnungsparameter in der SVS?

Wie berechnen sich die Beiträge?



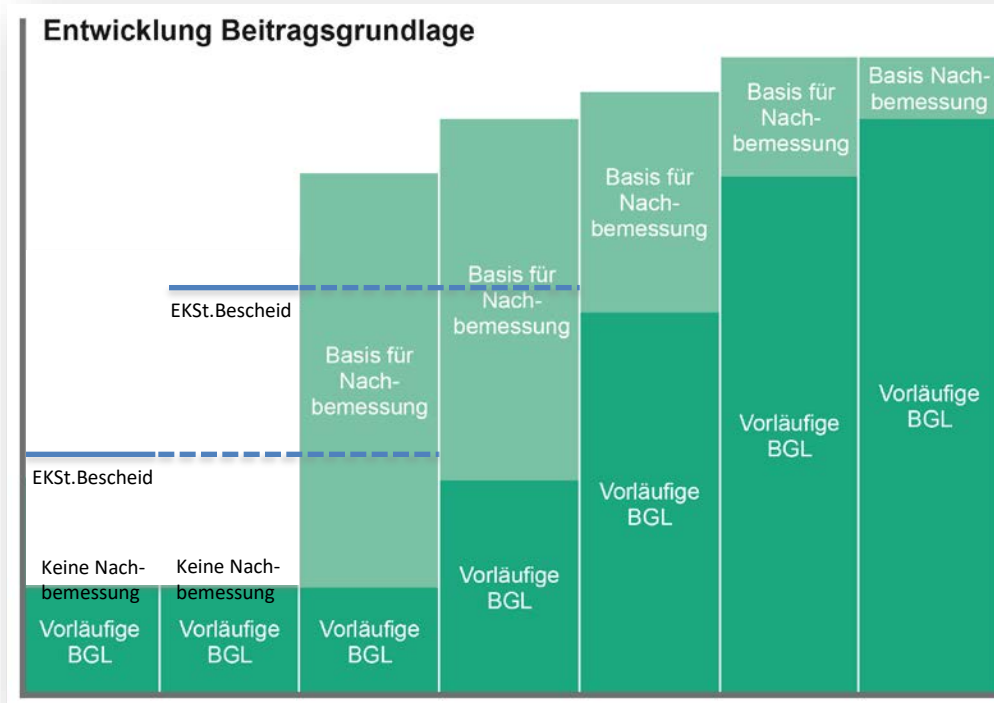
Mindestbeiträge bei Mindestbeitragsgrundlage von 6.613,20- €

	Pensions- versicherung	Kranken- versicherung	Unfall- versicherung	Selbständigen- vorsorge	Summe
Monatlich	101,95	37,47	12,95	8,43	159,93
Jährlich	1.223,44	449,70	155,40	101,18	1.919,16

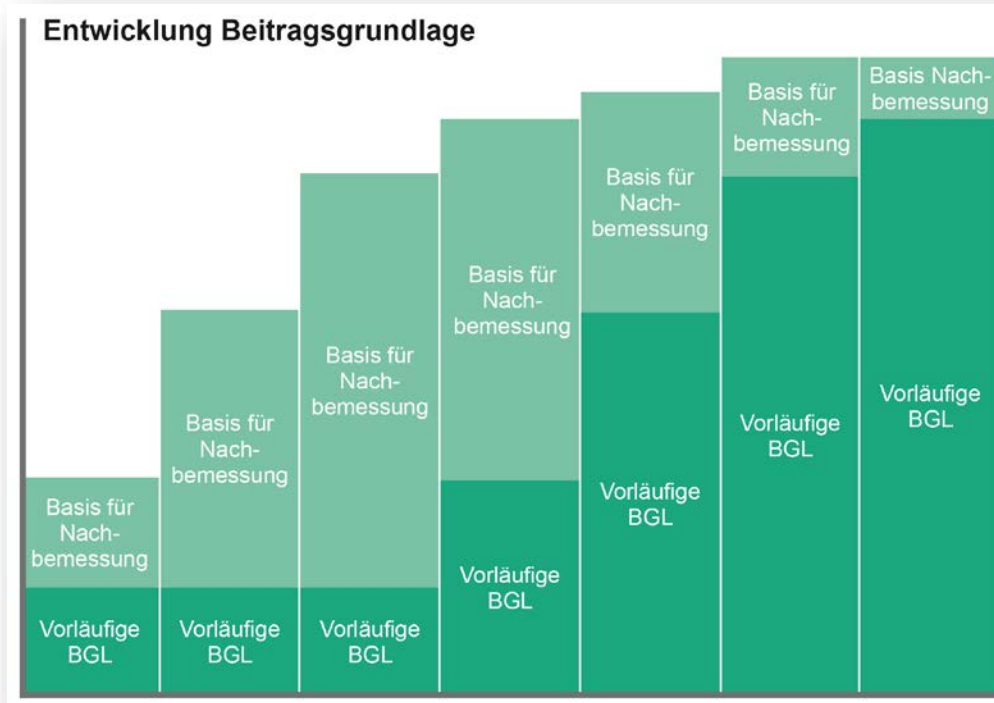
Höchstbeiträge bei Höchstbeitragsgrundlage von 97.020.- €

	Pensions- versicherung	Kranken- versicherung	Unfall- versicherung	Selbständigen- vorsorge	Summe
Monatlich	1.495,73	549,78	12,95	123,70	2.182,16
Jährlich	17.948,70	6.597,36	155,40	1.484,41	26.185,87

Nachbemessungsverlauf in der KV -> Gründer mit steigenden Einkommen



Nachbemessungsverlauf in der PV -> Gründer mit steigenden Einkommen

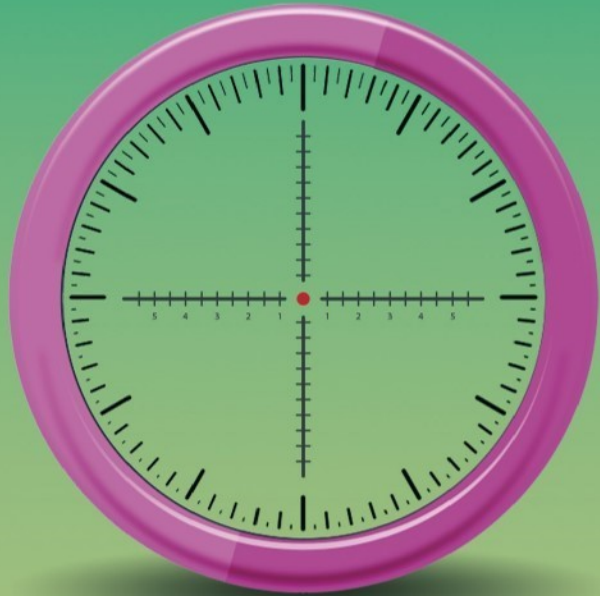


Kleinunternehmerregelung

Befreiung von Kranken- und Pensionsversicherung:

- deren jährlicher Gewinn den Betrag von **6.613,20 Euro** und
- deren jährlicher Gesamtumsatz den Betrag von **55.000 Euro** nicht übersteigt und
- innerhalb der letzten 60 Kalendermonate **nicht mehr als 12 Monate** nach dem GSVG pflichtversichert war.

Beitrag muss nur für die Unfallversicherung entrichtet werden: 12,95.- € mtl. (= 155,40 € jährlich)



Arbeits- unfähigkeit

www.svs.at

SVS
Gemeinsam gesünder.

Leistungen für „Kleinbetriebe“

[Infolink](#)

Arbeitsunfähigkeit	ausgewählte Leistung	Leistungsdauer	Einkommensersatz	Leistungen zur Aufrechterhaltung des Betriebes	Hinweis	Wichtig
jederzeit	Kostenanteils – und Rezeptgebührenbefreiung	je nach Befreiungsgrund		die SVS informiert Sie individuell	Ausnahmen aus mehreren Gründen möglich (z. B. geringe Einkünfte, chronische Erkrankung, Behinderung etc.) bzw. unter AZ = 1.308,39.- € mtl.	Antrag erforderlich Auskünfte erteilen: SVS-Mitarbeiter
jederzeit	Beitrags- und Krankenversicherungshilfe		Anpassung / Herabsetzung der Beitragsgrundlage prüfen, ggf. Stundung von Beiträgen, ggf. Beitragsraten vereinbaren			Antrag erforderlich

Leistungen für „Kleinbetriebe“

[Infolink](#)

Arbeitsunfähigkeit	ausgewählte Leistung	Leistungsdauer	Einkommensersatz	Leistungen zur Aufrechterhaltung des Betriebes	Hinweis	Wichtig
ab dem 4. Tag	Krankengeld aus der freiwilligen Zusatzversicherung	bis zu 26 Wochen für ein und dieselbe Erkrankung	<p>Mindestbeitrag 30,77 € monatlich, über Mindestleistung 11,02 € täglich</p> <p>Höchstbeitrag 202,13 € monatlich, Höchstleistung 161,70 € täglich</p>		<p>Abschluss vor dem vollendeten 60. Lj. 6 Monate Wartezeit.</p> <p>Keine Wartezeit bei Arbeitsunfällen!</p> <p>Keine Gesundheitsfragen!</p> <p>Keine sonstigen Risikofragen!</p>	Krankmeldung binnen 7 Tagen an die SVS, 14-tägige Weitermeldung

Leistungen für „Kleinbetriebe“

[Infolink](#)

Arbeitsunfähigkeit	ausgewählte Leistung	Leistungsdauer	Einkommensersatz	Leistungen zur Aufrechterhaltung des Betriebes	Hinweis	Wichtig
ab dem 15. Tag	Betriebshilfe als Sach- oder Geldleistung	bis zu 70 Tage bis zu 90 Tage bei Pflege eines behinderten Kindes		Betriebshilfe als Sachleistung: (z.B. durch Betriebshilfevereine mit denen Verträge bestehen.) SVS finanziert Personalüberlassung Betriebshilfe als Geldleistung: SVS-Geldleistung bis zu 6.720 € pro Fall (jährlich), 12.- € pro Stunde, max. 96.- € pro Tag, max. 80% der Kosten	Gesamteinkommen bis max. 2.272,20 € monatlich / 27.266,45 € jährlich Diese Voraussetzung entfällt bei Pflege eines behinderten Kindes.	rückwirkende Leistung ab dem 1. Tag möglich Auskünfte erteilen: Wirtschaftskammer des jeweiligen Bundeslandes oder SVS-Kundencenter

Leistungen für „Kleinbetriebe“

[Infolink](#)

Arbeitsunfähigkeit	ausgewählte Leistung	Leistungs-dauer	Einkommens-ersatz	Leistungen zur Aufrechterhaltung des Betriebes	Hinweis	Wichtig
ab dem 32. Tag	Hilfe für Unternehmer in Not	Dauer der „unterstützungs würdigen“ Notlage	Unterstützungsfondszuwendung		Das Nettoeinkommen darf monatlich 1.631,- € nicht übersteigen, die Grenze erhöht sich: Ehegatte plus 702,- € / unversorgte Kinder plus 351,- € pro Kind.	Berücksichtigung der Familien-, Einkommens- und Vermögensverhältnisse; Feststellung der Arbeitsunfähigkeit

Leistungen für „Kleinbetriebe“

[Infolink](#)

Arbeitsunfähigkeit	ausgewählte Leistung	Leistungsdauer	Einkommensersatz	Leistungen zur Aufrechterhaltung des Betriebes	Hinweis	Wichtig
ab dem 43. Tag	<p>Unterstützungsleistung</p> <p><i>AU nach dem 30.6.18 eintreten und zu einem mindestens 43 Tage dauernden Arbeitsausfall führen, wird die Unterstützungsleistung rückwirkend ab dem 4. Tag der AU gezahlt.</i></p>	bis zu 20 Wochen	<p>Unterstützungsleistung bis zu insgesamt 5.485,48 € (jährlich)</p> <p>d.s. 40,04 € täglich</p>		Eine ärztliche Feststellung der Arbeitsunfähigkeit innerhalb der ersten 4 Wochen ab Beginn ist unerlässlich!	<p>Zeitgerechte Krankmeldung und Antrag erforderlich!</p> <p>14-tägige Weitermeldung</p>
43. Tag	Rehabilitationsleistungen		SVS-Reha-Maßnahmen z.B. Hilfen zur Fortsetzung der Erwerbstätigkeit, Umschulungen, Übergangsgeld			Auskünfte erteilt: SVS-Casemanager

Leistungen für „Kleinbetriebe“

[Infolink](#)

Arbeitsunfähigkeit	ausgewählte Leistung	Leistungsdauer	Einkommensersatz	Leistungen zur Aufrechterhaltung des Betriebes	Hinweis	Wichtig
ab dem 7. Monat	Rehabilitation/Pension	für die medizinisch vom chefärztlichen Dienst festgestellte Dauer	Übergangsgeld, Pensionsleistungen		Leistungen unter Bedachtnahme auf die Ausgleichszulagenrichtsätze	Auskünfte erteilt: SVS-Casemanager/ Reha-Berater Kontakt mit SVS-Kundencenter
ab dem 7. Monat	<i>Für die angegebenen Leistungen ist eine Antragsstellung erforderlich! Teilweise erfolgt ein medizinisches Feststellungsverfahren und eine Entscheidung mit Bescheid.</i>					

SVS TIPP für „Kleinbetriebe“

[Infolink](#)

Hilfe bei Arbeitsunfähigkeit. Lesen Sie den Info-Folder der SVS

Sicherung der Existenz von Selbständigen im Krankenstand

Ausgewählte Leistungen

- Hilfe für Unternehmer in Not
- **Unterstützungsleistung ab 43. Tag**
- **Zusatzversicherte: Krankengeld ab 4. Tag**
- Betriebshilfe durch die SVS/WK (Verein)
- Rehabilitation/Übergangsgeld
- Erwerbsunfähigkeitspension

SVS TIPP für „Kleinbetriebe“

freiwillige Zusatzversicherung

✓ Krankengeld (Antrag vor dem 60. Lebensjahr)

- ab dem 4. Tag der Arbeitsunfähigkeit
- bis max. 26 Wochen
- 6 Monate Wartezeit
- **Höhe:** 60 % der tgl. Beitragsgrundlage
- **Beitrag:** 2,5 % der vorläufigen BGL
(mind. 30,77.- €)

[Zusatzversicherung Infolink](#)

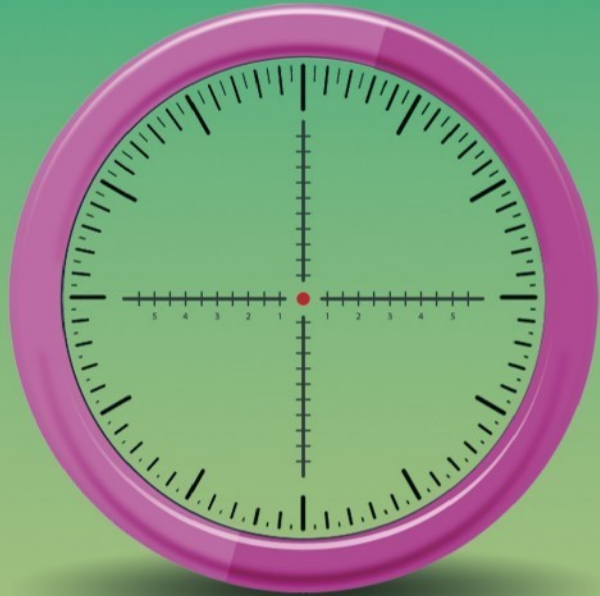
[Zusatzversicherung Antrag](#)

[Zusatzversicherung PDF](#)

Keine Risikobewertung!

**Sinnvoll ab dem dritten Jahr, bei Anpassung
der Beitragsgrundlage am Jahresanfang!**

mtl. BGL	mtl. Zusatzbeitrag	tgl. Krangengeld
EUR 551,10 (MBGL)	EUR 30,77	EUR 11,02
EUR 1.500,00	EUR 37,50	EUR 30,00
EUR 2.500,00	EUR 62,50	EUR 50,00
EUR 3.500,00	EUR 87,50	EUR 70,00
EUR 4.500,00	EUR 112,50	EUR 90,00
EUR 8.085,00 (HBGL)	EUR 202,13	EUR 161,70



Mutterschaft

www.svs.at

SVS
Gemeinsam gesünder.

SVS TIPP

Hilfe bei Mutterschaft

- **Alle KV-Leistungen ohne Kostenanteil (keine Selbstbehalte)**
- **Betriebshilfe**
- **Wochengeld und Ruhendmeldung**
- **Anstaltspflege, Hebammenbeistand**
- **Ärztliche Hilfe, Mutter Kind Pass**
- **Kinderbetreuungsgeld**



Wochengeld und Betriebshilfe

[Infolink](#)

Wer ist Anspruchsberechtigt?	GSVG versicherte Mütter
Für wie lange?	8 Wochen vor und 8 Wochen nach der Geburt
Wie hoch ist das Wochengeld?	Das Wochengeld beträgt pro Tag EUR 72,18.-

Statt des Wochengeldes gibt es die Möglichkeit der Betriebshilfe. Dabei handelt es sich um eine Person, die Sie in Ihrem Betrieb während der Abwesenheit ersetzt.

Wir haben in mehreren Bundesländern Verträge mit entsprechenden Vereinen abgeschlossen. Eine Liste von Betriebshilfevereinen finden Sie [hier](#).

Wenn Sie eine Betriebshilfe in Anspruch nehmen wollen, stellen Sie bitte direkt beim Verein einen Antrag. Wir übernehmen die Kosten für die Betriebshilfe.



Unterbrechung bei Mutterschutz

Frauen haben seit 1. Juli 2013 die Möglichkeit, im Zeitraum des Mutterschutzes ihre selbständige Erwerbstätigkeit zu unterbrechen und ihr Gewerbe oder ihre Berufsbefugnis bei ihrer Interessenvertretung **ruhend zu melden**.

Sieht das Berufsrecht keine Ruhendmeldungen vor, melden Sie die Unterbrechung Ihrer selbständigen Erwerbstätigkeit direkt Ihrer SVS-Landesstelle.

Während der Unterbrechung bekommen Sie Wochengeld.

Während der Unterbrechung besteht eine Teilversicherung in der Pensionsversicherung und voller Anspruch aus der Krankenversicherung

Achtung mind. 6 Monate in der Krankenversicherung nach dem Gewerblichen Sozialversicherungsgesetz (GSVG) pflichtversichert.



Auswirkung auf Pension

Nach der Geburt eines Kindes werden die **ersten 48 Monate** als Kindererziehungszeiten angerechnet.

Es werden auch automatisch **EUR 2.468,01.-** Beitragsgrundlage dem Pensionskonto gutgeschrieben. Wird in dieser Zeit auch eine Erwerbstätigkeit nachgegangen, wird die Beitragsgrundlage aus dieser bis zur Höchstbeitragsgrundlage hinzugerechnet.

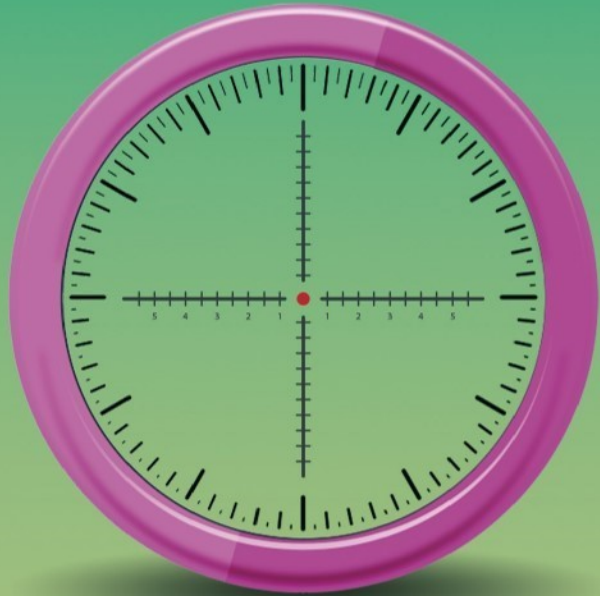
[Infolink](#)



Workshop von Wirtschaftskammer und SVS

„Selbstständig & Schwanger“





Arbeitslosigkeit

www.svs.at

SVS
Gemeinsam gesünder.

Ansprüche früherer Arbeitslosenversicherung

Überprüfung (durch das AMS):

[Infolink](#)

Bleiben **unbefristet oder befristet bestehen**, solange Sie nach dem GSVG pflichtversichert sind:

Unbefristet, wenn Sie vor Beginn der selbständigen Tätigkeit mindestens fünf Jahre arbeitslosenversichert waren, befristet für höchstens fünf Jahre, wenn Sie vor Beginn der selbständigen Tätigkeit weniger als fünf Jahre arbeitslosenversichert waren.

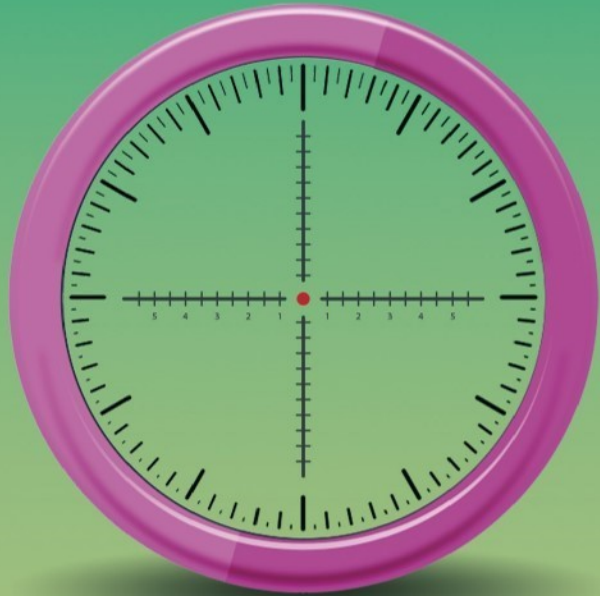


Freiwillige Arbeitslosenversicherung

Beitragsgrundlage	Beitragssatz	mtl. Beitrag	tgl. Leistung	mtl. Leistung
¼ der SVSG HBGL	2,95%	59,63 Euro	32,21 Euro	ca. 966 Euro
½ der SVSG HBGL	5,9%	238,51 Euro	52,33 Euro	ca. 1570 Euro
¾ der SVSG HBGL	5,9%	357,76 Euro	72,18 Euro	ca. 2165 Euro

[Infolink](#)





Tipps

SVS TIPP

Hilfe bei finanziellen Problemen

- **Herabsetzung der Beitragsgrundlage** [Antrag online](#)
- **Vereinbarung von Raten** [Antrag online](#)
- **Stundung des Beitrages** [Antrag online](#)
- **Prüfung, ob ein VZ-Stopp möglich ist** [Antrag online](#)
- **Ansuchen um Kostenanteilsbefreiung** [Antrag online](#)
- **Überbrückungshilfe**

SVS TIPP in Bezug auf Beiträge

Nachbemessung vermeiden.

Sie können abhängig von den laufenden Einkünften seit 2016 die **Hinaufsetzung der vorläufigen Beitragsgrundlage** beantragen.

Achtung: bis 20. Oktober des Jahres muss die Anpassung über den u.a. Link erfolgen!

[Rechner für die Beitragsgrundlage](#)

[Anpassung der vorläufigen Beitragsgrundlage wegen Veränderung der Einkünfte](#)



SVS TIPP in Bezug auf Beiträge

Zahlung „vereinfachen“.

Seit 2016 auch **monatliche Zahlungsweise mit Abbucher** möglich.

[monatlicher Einzug Info](#)



SVS TIPP für Gründer

Nachbemessung auf drei Jahre verteilen, zinsfrei.

Gründer aufgepasst: Seit 2014 können wir Nachbelastungen aus den ersten drei Kalenderjahren der Selbständigkeit großzügiger aufteilen.

Antrag bis 31.3. nach Feststellung der endgültigen BGL

[Antrag Nachbemessung in zwölf Teilbeträgen \(= zwölf Quartale\)](#)

SVS TIPP

Vermeiden Sie Verzugszinsen.

Fälligkeitstermine beachten, monatlichen Beitragseinzug nutzen!

**Beantragen Sie in Notlagen den Verzugszinsenstopp bzw.
beantragen Sie die Herabsetzung oder Nachsicht der Verzugszinsen.**

Jän.

Feb.

März

Apr.

Mai

Juni

Juli

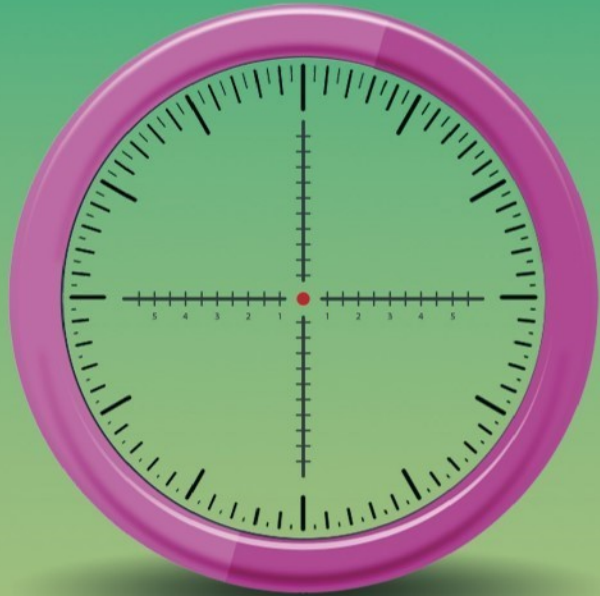
Aug.

Sep.

Okt.

Nov.

Dez.



persönliche Optionen

www.svs.at

SVS
Gemeinsam gesünder.

SVS TIPP

Halbieren Sie 2 x Ihren Selbstbehalt **durch**
Teilnahme an Selbständig Gesund – von 20% auf 5%

Fünf Werte, die jeder durch seine
Lebensweise selbst beeinflussen kann,
stehen im Mittelpunkt des neuen Modells.

[Infolink](#)

Blutdruck



Gewicht



Bewegung



Tabak



Alkohol



SVS TIPP

Halbieren Sie 2 x Ihren Selbstbehalt

		VERSTÄNDIGUNG ÜBER DIE KOSTENANTEILSREDUKTION	
Herr Franz Ahm Weingartenweg 16 9073 Klagenfurt/Wörthersee		VSNR der antragstellenden Person	Bring a Friend / VSNR des Empfehlers
		am nächsten zum Ziel zu erreichen bis 31.07.2022	Bring a Friend / Name des Empfehlers
IST - ERGEBNISSE vom 01.07.2020		EMPFOHLENE ZIELE	
BLUTDRUCK			
aktueller Wert	114 / 70	weiterhin normal	<input checked="" type="checkbox"/>
regelmäßige Selbstmessung	<input type="checkbox"/>	Blutdruckeinstellung inkl. Selbstmessung	<input type="checkbox"/>
ausreichende Einstellung	<input type="checkbox"/>		
aktuell nicht zu bewerten*	<input type="checkbox"/>		
aktueller Wert	/		
regelmäßige Selbstmessung	<input type="checkbox"/>		
ausreichende Einstellung	<input type="checkbox"/>		
aktuell nicht zu bewerten*	<input type="checkbox"/>		
		von der SVS auszufüllen	
		Teilziel erreicht	
		ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>	
IST - ERGEBNISSE vom 01.07.2020		EMPFOHLENE ZIELE	
GEWICHT			
Gewicht 73.00 kg	BMI 23.50	normalgewichtig werden	<input type="checkbox"/>
Untergewicht	<input type="checkbox"/>	normalgewichtig bleiben	<input checked="" type="checkbox"/>
Normalgewicht	<input type="checkbox"/>	mind. 5 % abnehmen	<input type="checkbox"/>
(Prä)adipositas	<input type="checkbox"/>		
aktuell nicht zu bewerten*	<input type="checkbox"/>		
Gewicht ___ kg	BMI ___		
Untergewicht	<input type="checkbox"/>		
Normalgewicht	<input type="checkbox"/>		
(Prä)adipositas	<input type="checkbox"/>		
aktuell nicht zu bewerten*	<input type="checkbox"/>		
		von der SVS auszufüllen	
		Teilziel erreicht	
		ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>	
IST - ERGEBNISSE vom 01.07.2020		EMPFOHLENE ZIELE	
BEWEGUNG			
keine	<input type="checkbox"/>	gelegentliche Bewegung	<input type="checkbox"/>
gelegentlich	<input type="checkbox"/>	regelmäßige Bewegung	<input type="checkbox"/>
regelmäßig	<input checked="" type="checkbox"/>	weiterhin regelmäßige Bewegung	<input checked="" type="checkbox"/>
aktuell nicht zu bewerten*	<input type="checkbox"/>		
keine	<input type="checkbox"/>		
gelegentlich	<input type="checkbox"/>		
regelmäßig	<input type="checkbox"/>		
aktuell nicht zu bewerten*	<input type="checkbox"/>		
		von der SVS auszufüllen	
		Teilziel erreicht	
		ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>	

SVS TIPP

Holen Sie sich einen SVS-Gesundheitshunderter.

- Individuelles Programm
- Qualitätsgesichertes Programm

[Ihr Weg zum Gesundheitshunderter](#)

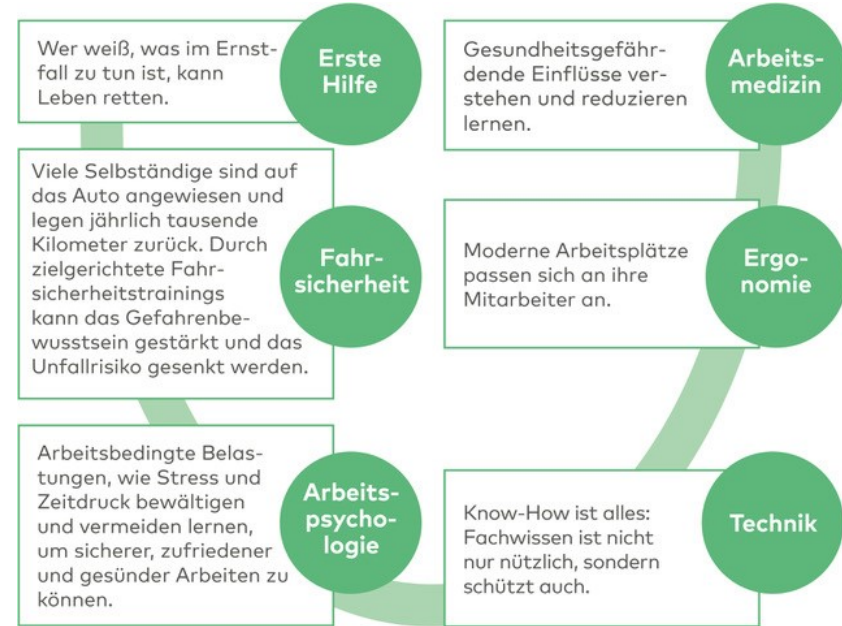


SVS TIPP

Holen Sie sich einen SVS-Sicherheitshunderter

- Präventionsprogramm
- Förderung der Arbeitssicherheit
- Unfallprävention

[Ihr Weg zum Sicherheitshunderter](#)



SVS TIPP

SVS
Vorsorge
pass

Willkommen,
SVS-Vorsorgepass!
Mit Vorsorge punkten.

Ab Mai 2026 mit dem SVS-Vorsorgepass in svsgo.



+10
=
1 Euro

[Informationen zum Vorsorgepass](#)

SVS TIPP

Machen Sie für Ihre Kinder den SVS „Junior-Check“.

- von 6. bis zum 18. Lebensjahr
- Prävention, Bewegung, Suchtmittelmissbrauch ...
- Förderung für z.B. Schikurse, Sportvereine, Sommersportcamps etc.

[Infolink](#)



SVS TIPP

SVS-Feriencamps für Kinder & Jugendliche

- **von 8. bis 15. Lebensjahr**
Sommer-Camp Fit & G'sund
Sommer-Camp Legasthenie
Sommer-Camp Logopädie
Herbst-Camp Fit & G'sund

[Feriencamps Kinder & Jugendliche](#)



SVS TIPP

**Nutzen Sie mit der ID Austria die
Onlineservices – www.svs.at**

Persönliche Daten sicher einsehen mit der **ID Austria**

[Infolink](#)



SVS TIPP

Das kann die neue SVSGO App

Ob Sie Rechnungen für „privat“ durchgeführte Untersuchungen und Behandlungen einreichen oder chefärztliche Bewilligungen benötigen: Die neue SVS App ist ein wahrer Alleskönner. Hier eine kurze Anleitung, die zeigt, wie einfach die Bedienung ist.

[Infolink](#)

Jetzt kostenlos
downloaden für
iOS und Android!



SVS TIPP

Nutzen Sie die persönlichen Beratungsangebote in der Landesstelle und an den Sprechtagen in den Bezirken

Landesstelle Kärnten

Feldkirchner Straße 52
9020 Klagenfurt am Wörthersee
T: 05 08 08 + Durchwahl
F: 05 08 08 – 9659
www.svs.at

Sprechtage in den Bezirken

- Feldkirchen
- Hermagor
- Spittal/Drau
- St. Veit/Glan
- Villach
- Völkermarkt
- Wolfsberg

[Online Terminvereinbarung SVS](#)

SVS TIPP

Kontaktdaten des Landesvorsitzenden der SVS

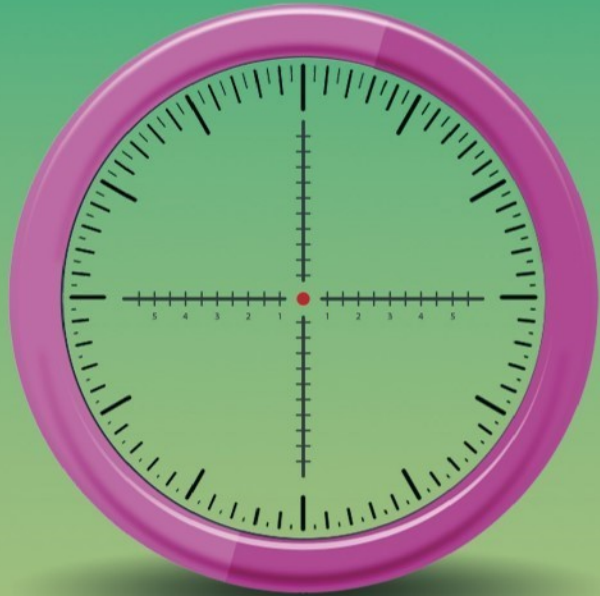
Akad. Vers.Makler Franz Ahm
Kindergartenstraße 11
9073 Klagenfurt - Viktring

Mobil: + 43 676 9020500
Telefon: + 43 463 444 090 DW 15
Fax: + 43 463 444 090 DW 30
Mail: f.ahm@cobis.at

FRANZ AHM
Vorsitzender

✓ Sozialversicherungsanstalt der gewerblichen Wirtschaft
Landesstelle Kärnten
Bahnhofstraße 67, 9020 Klagenfurt/Wörthersee

T 05 08 08-9610
M 0676 9020500
F 05 08 08-9619
direktion.ktn@svagw.at / f.ahm@cobis.at
www.svagw.at



Ende